

Presseinformation

eMAGNETIX punktet mit hervorragenden Arbeitsbedingungen

Auszeichnung als einer der besten fünf Arbeitgeber für Millennials

eMAGNETIX darf einen großen Erfolg verbuchen: Die Online Marketing Agentur wurde nicht nur zum zweiten Mal als „Great Place to Work“ ausgezeichnet, sondern zählt nun offiziell auch zu den besten Arbeitgebern für Millennials. Diese Sonderkategorie führte die Initiative „Great Place to Work“ im vergangenen Jahr erstmals ein – und das Bad Leonfeldner Unternehmen sicherte sich prompt den fünften Rang.

Bad Leonfelden. "Great Place to Work for Millennials" – diese Auszeichnung darf sich eMAGNETIX ab sofort an die Fahne heften. Sie verdeutlicht: Bei der Bad Leonfeldner Agentur werden die Bedürfnisse und Wünsche der (potenziellen) Online Marketer aus der Generation Y ernstgenommen und bestmöglich erfüllt. Und das ist wahrlich keine leichte Aufgabe, denn diese Gruppe ist durch ihr recht unbeschwertes Heranwachsen, verbunden mit vielen Möglichkeiten und Freiheiten, durchaus anspruchsvoll.

Womit punktet die Agentur bei den Millennials?

- Mit den flexiblen und einzigartigen Arbeitsbedingungen zu denen #30 sind genug, Gleitzeit, Homeoffice und die flexible 4-Tage-Woche zählen.
- Mit der eMAGNETIX-DNA, einer Firmenphilosophie, bei der die Werte Vertrauen, Mitspracherecht und Eigenverantwortung im Fokus stehen und täglich gelebt werden.
- Mit einer Unternehmenskultur, die von Empathie und Wertschätzung geprägt ist.
- Mit Aktivitäten rund um Nachhaltigkeit und Klimaschutz. Die Verleihung des Klimabündnis-Siegels macht deutlich, dass das Unternehmen seinen Beitrag zu einer enkeltauglichen Zukunft leistet.

„Diese Top-Platzierung ist einerseits eine große Bestätigung für unseren Weg bei eMAGNETIX, den wir gemeinsam mit dem Team und verbunden mit innovativen Maßnahmen seit Jahren beschreiten. Andererseits ist sie ein Ansporn für uns, weiter am Ball zu bleiben.“, resümiert Geschäftsführer Klaus Hochreiter.

Zertifizierung als „Great Place to Work“

Abgesehen von diesem Sonderpreis darf sich eMAGNETIX auch über den generellen Titel „Great Place to Work“ freuen – und das bereits zum zweiten Mal. Denn schon 2019 hob sich die Online Marketing Agentur mit hervorragenden Arbeitsbedingungen von der Masse ab. Der Zertifizierung gingen eine Mitarbeiterbefragung sowie eine Evaluierung der relevanten Unternehmenskennzahlen voraus.

Die Ergebnisse des eingeholten Mitarbeiter-Feedbacks sprechen für sich: Die Online Marketing Agentur liegt bei fast allen Kennzahlen weit über der Benchmark von „Great Place to Work“. Das führte nicht nur zur Zertifizierung, sondern dieses ehrliche und positive Feedback des Teams, der eMAGNETEN, schätzen auch die Führungskräfte. „Der Input unserer Mitarbeiter ist essenziell – nur so können wir gemeinsam eine attraktive Umgebung schaffen, in der sich alle wohlfühlen und wo die Arbeit Spaß und Sinn macht“, sagt Geschäftsführer Hochreiter.

Nachstehend ein Auszug der Resultate:

- 100 % der eMAGNETEN bestätigen, dass sie ermutigt werden, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.
- 100 % der befragten eMAGNETEN stimmen zu, dass sich die Kolleginnen und Kollegen umeinander kümmern. Es gibt einen hohen Gemeinschaftssinn sowie einen starken Teamgeist.
- 98 % der Umfrage-Teilnehmerinnen und -Teilnehmer bei eMAGNETIX bezeichnen das Unternehmen als innovativ. Ausschlaggebend hierfür waren vor allem die kontinuierliche Verbesserung, eine schnelle Anpassungsmöglichkeit und die Entwicklung neuer, wegweisender Möglichkeiten.
- 96 % des eMAGNETIX-Teams finden, dass das Verhalten ihrer Führungskräfte in Einklang mit der Strategie und den Werten der Organisation steht und geben an, dass sie respektvoll behandelt werden.

Was macht eMAGNETIX zu einem großartigen Arbeitgeber?

Hochreiter fasst die Erfolgsformel so zusammen: „Unsere Kinder sollen in 20 Jahren eine bessere und gerechtere Arbeitswelt vorfinden. Das ist unsere Vision bei eMAGNETIX. Und genau deswegen führten wir als erste große Maßnahme 2018 die 30-Stunden-Woche bei Vollzeit-Gehalt (#30sindgenug) ein – und das mit Erfolg! Wichtig hierfür waren das Einbinden aller Teammitglieder in unser Vorhaben von Beginn an, sowie eine detaillierte Planung. Mittlerweile haben wir unser innovatives Arbeitszeitmodell erweitert: Unsere eMAGNETEN profitieren von Gleitzeit, können sich somit ihre 30 Stunden sehr flexibel einteilen und zwischen Homeoffice und Büro wechseln.“

In Summe ergibt sich so mittlerweile ein Mosaik an Maßnahmen, die das Arbeitsumfeld positiv beeinflussen und letztendlich zur Zertifizierung sowie zu Platz 5 im Ranking für Millennials geführt haben. Doch auf den Lorbeeren ruht sich das Unternehmen keineswegs aus – im Gegenteil: Laufend werden weitere Ideen für Verbesserungen gesammelt, evaluiert und nach einer erfolgreichen Testphase auch sofort umgesetzt. So etwa die flexible 4-Tage-Woche: Die eMAGNETEN können nun jede Woche eigenverantwortlich entscheiden, ob die 30 Stunden in 4 oder in 5 Tagen gearbeitet.

Über eMAGNETIX:

- Gründungsjahr 2009
- 40 Mitarbeiter:innen
- Über 180 aktive Kunden
- Branche: Online Marketing
- Infos: www.emagnetix.at

Bad Leonfelden, am 01.02.2023

Beigefügtes Bildmaterial zur freien Verwendung – Copyright: © eMAGNETIX

Bildtext:

Gemeinsam Erfolge feiern: Das gesamte eMAGNETIX-Team freut sich über die neuerliche Auszeichnung als Great Place to Work sowie Rang Fünf in der Sonderkategorie für Millennials.

Rückfragen und Kontakt

Klaus Hochreiter

Geschäftsführer & Gesellschafter

+43/7213 – 20020

klaus.hochreiter@emagnetix.at

www.emagnetix.at